

तुरंत रिलीज के लिए

सिटी ऑफ ब्रैम्पटन ने ब्लैकनॉर्थ इन्शीएटिव से जुड़ने की प्रतिज्ञा की; जो एंटी-ब्लैक जातिवाद को खत्म करने की प्रतिबद्धता को मज़बूत बनाती है

ब्रैम्पटन, ओनटारियो (17 जून, 2021) – 16 जून को, ब्रैम्पटन सिटी काउंसिल (Brampton City Council) ने सर्वसम्मति से, [ब्लैकनॉर्थ इन्शीएटिव \(The BlackNorth Initiative\)](#) के साथ जुड़ने की प्रतिज्ञा की।

इन्शीएटिव के लिए प्रतिज्ञा करके और इस पर हस्ताक्षर करके, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन, ब्लैक कैनेडा निवासियों की ज़िंदगियों को नकारात्मक रूप से प्रभावित करने वाली, एंटी-ब्लैक प्रणालीगत रुकावटों को दूर करने पर काम करते हुए, 450 से अधिक ग्लोबल संगठनों से जुड़ गई है।

यह साझेदारी, इक्विटी ऑफिस (Equity Office) के अंतर्गत, सिटी की आर्थिक सशक्तिकरण और एंटी-ब्लैक जातिवाद इकाई (Economic Empowerment & Anti-Black Racism Unit) के साथ मिलकर काम को पूरा करेगी। यह ब्रैम्पटन की ब्लैक कम्युनिटी को, संगठन के विशेषज्ञों के मज़बूत नेटवर्क तक पहुंच की अनुमति देगी, व्यापक नेटवर्किंग अवसरों की अनुमति देगी, मेंटरशिप प्रदान करेगी और भविष्योन्मुखी भागीदारियों और सहयोग के लिए अवसर तैयार करेगी।

सिटी ने, हमारे शहर में एंटी-ब्लैक जातिवाद पर ध्यान देने के लिए कार्रवाई करना जारी रखा है। 10 जून, 2020 को, ब्रैम्पटन सिटी काउंसिल ने ब्लैक अफ्रीकी और कैरेबियन सामाजिक, सांस्कृतिक और आर्थिक सशक्तिकरण और एंटी-ब्लैक जातिवाद इकाई (Black African and Caribbean Social, Cultural and Economic Empowerment & Anti-Black Racism Unit) बनाने के प्रस्ताव को सर्वसम्मति से मंजूरी दी थी। इस इकाई का उद्देश्य, लोकल कम्युनिटी स्टेकहोल्डर्स के मार्गदर्शन से, ब्रैम्पटन में प्रणालीगत एंटी-ब्लैक जातिवाद को जड़ से खत्म करने के लिए कार्य योजना विकसित करना और ब्रैम्पटन की ब्लैक कम्युनिटी की सामाजिक, सांस्कृतिक और आर्थिक स्थिति को ऊपर उठाना भी है। पिछले वर्ष, इस इकाई ने ब्लैक कम्युनिटी के साथ बेहतर रिश्ते विकसित करने के लिए, शिक्षा और सरकारी एजेंसियों/संगठनों के साथ-साथ, कई कम्युनिटी और स्टेकहोल्डर भागीदारियों और कार्यक्रमों का आयोजन किया।

यह इकाई, ब्लैक कम्युनिटी और स्टेकहोल्डर्स के साथ, महत्वपूर्ण कार्यनीति संबंधी और गहराई वाले विचारविमर्श करना जारी रखेगी। यह उस कार्य योजना के विकास में महत्वपूर्ण भूमिका निभाएगी, जो शहर में मौजूद प्रणालीगत रुकावटों का पता लगाने वाली पहलकदमियों की पहचान करती हो। इस इकाई के बारे में brampton.ca/antiblackracism पर अधिक जानकारी पर प्राप्त करें।

ब्लैकनॉर्थ इन्शीएटिव के बारे में

कैनेडियन काउंसिल ऑफ बिजनेस लीडर्स अगेंस्ट एंटी-ब्लैक सिस्टेमैटिक रेसिज्म (Canadian Council of Business Leaders Against Anti-Black Systemic Racism) के नेतृत्व में, ब्लैकनॉर्थ इन्शीएटिव (BlackNorth Initiative) की स्थापना 2020 में की

गई थी, ताकि कार्पोरेट कैनेडा में देखी जाने वाली स्पष्ट असमानताओं पर कार्रवाई की जा सके और ब्लैक कैनेडा निवासियों की ज़िंदगियों को नकारात्मक रूप से प्रभावित करने वाली, एंटी-ब्लैक प्रणालीगत रुकावटों को दूर किया जा सके। ब्लैकनॉर्थ इन्शीएटिव का मिशन, पूरे कैनेडा में बोर्डरूम्स और एगजीक्यूटिव सुईट्स में ब्लैक लोगों के प्रतिनिधित्व को बढ़ाना है। कैनेडा के प्रतिज्ञा लेने वाले लोगों को संगठित करने के लिए सहायता प्रदान करने के साथ-साथ, ब्लैकनॉर्थ इन्शीएटिव ने, ब्लैक युवाओं के लिए बिजनेस मेंटरशिप, होमओनरशिप ब्रिज प्रोग्राम और मेंटल हेल्थ प्रोग्राम सहित, कई क्षेत्रों में ब्लैक कैनेडा निवासियों की सहायता के उद्देश्य के लिए कई मुख्य प्रोग्राम भी विकसित और लागू किए हैं। blacknorth.ca पर अधिक जानकारी पर प्राप्त करें।

इक्विटी ऑफिस के बारे में

सिटी ऑफ ब्रैम्पटन, अपने कर्मचारियों और नागरिकों के प्रयोग के लिए, इक्विटी ऑफिस (Equity Office) की नींव रखकर, टर्म ऑफ काउंसिल प्रायोरिटी: ब्रैम्पटन एक मोजैक है (Term of Council Priority: Brampton is Mosaic), को आगे बढ़ा रही है। इक्विटी ऑफिस, जो आर्थिक सशक्तिकरण और एंटी-ब्लैक जातिवाद इकाई में स्थित है, सभी व्यक्तियों के लिए निष्पक्ष और बराबरी के व्यवहार को सुनिश्चित करने पर काम करेगा और सिटी के अंदर और इसके निवासियों, दोनों के लिए एक जैसे वातावरण को बढ़ाएगा। नवंबर 2019 में, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन ने, एक नया पंचवर्षीय वर्कप्लेस डाइवर्सिटी एंड इनक्लूजन स्ट्रैटजी एंड वर्क प्लान (Workplace Diversity and Inclusion Strategy and Work Plan) शुरू किया था। यह एक अधिक सम्मिलित, संगठनात्मक संस्कृति को विकसित करने के अवसरों के बारे में बताता है, जो यहां के लोगों को शामिल करता है, उनका विकास करता है और उन्हें सम्मान देता है और विविध कार्यबल को आकर्षित करता है।

हवाले

“यह प्रतिज्ञा, हमारे शहर में प्रणालीगत जातिवाद को खत्म करने की, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन की प्रतिबद्धता की पुष्टि करती है। हमारी आर्थिक सशक्तिकरण और एंटी-ब्लैक जातिवाद इकाई के साथ मिलकर काम करने से और इसके महत्वपूर्ण कार्य के आधार पर, हमारे पास ब्लैक कम्युनिटी को सुनने, उनके बारे में जानने और उनके लिए प्रतिबद्ध होने के लिए व्यापक दृष्टिकोण और पहुंच होगी, जिससे हम ऐसे वास्तविक, प्रभावशाली बदलाव कर पाएंगे, जो हमारे शहर में मौजूद प्रणालीगत रुकावटों को दूर करने में मदद करेंगे।”

- पैट्रिक ब्राउन (Patrick Brown), मेयर, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

“पिछले वर्ष, शहर की आर्थिक सशक्तिकरण और एंटी-ब्लैक जातिवाद इकाई की नींव रखी गई थी और अब यह गहराई से कम्युनिटी मशविरा प्रक्रिया पर काम कर रही है, जो पूरे शहर में विविधता को शामिल करने के लिए संपूर्ण पंचवर्षीय कार्य योजना विकसित करने में मदद करेगी। ब्लैकनॉर्थ इन्शीएटिव जैसे बाहरी संगठनों के साथ मिलकर काम करने और कम्युनिटी साझेदारियां बनाने से, यह इस योजना को विकसित करने में हमारी मदद करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाएगी और इस योजना को कार्यरूप देने के लिए विशेषज्ञों के नेटवर्क को प्रभावित करेगी।”

- डेविड बैर्रिक (David Barrick), चीफ एडमिनिस्ट्रेटिव अफसर, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

“ब्लैकनॉर्थ इन्शीएटिव, एक व्यापक खालीपन – कार्पोरेट कैनेडा में ब्लैक कारोबारियों और पेशेवरों के लिए सहायता की कमी को पूरा करता है और इसकी पहचान करता है। यह कार्पोरेशन और प्रतिष्ठित हस्तियों के लिए, पूरे शहर में जातिवाद संबंधी कम्युनिटीज के लिए प्रणालीगत रुकावटों को दूर करने में सामाजिक जिम्मेदारी के लेवल को समझने का एक अवसर है। ब्लैक प्रतिभा, कारोबारियों, युवाओं और कम्युनिटी की सफलता और भागीदारी के लिए उनकी हिमायत सराहना करने योग्य है। यह एक बेमिसाल पहलकदमी है और मैं आगामी संभावनाओं को लेकर बहुत उत्साहित हूँ।”

- *ग्विनेथ चैपमैन (Gwyneth Chapman), सीनियर एडवाइजर, इकोनॉमिक एम्पावरमेंट एंड एंटी-ब्लैक रेसिज्म, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन*

“हम, ब्लैकनॉर्थ इन्शीएटिव से जुड़ने और प्रणालीगत एंटी-ब्लैक जातिवाद की समस्या को समझने और इसकी कम्युनिटी में ब्लैक लोगों पर होने वाले नकारात्मक प्रभावों पर ध्यान देने के लिए प्रतिज्ञा करने वाली, दूसरी म्युनिसिपल्टी बनने के लिए सिटी ऑफ ब्रैम्पटन की सराहना करते हैं। हम, निर्णायक कार्रवाई करके ब्रैम्पटन की ब्लैक कम्युनिटी के सशक्तिकरण और उन्हें उंचा उठाने की प्रतिबद्धता में, मेयर पैट्रिक ब्राउन और ब्रैम्पटन के सिटी काउंसलर्स की लीडरशिप के लिए उनका धन्यवाद करते हैं। हम पूरे देश की म्युनिसिपल्टीज के साथ काम करने के लिए उत्साहित हैं।”

- *वेस हॉल (Wes Hall), फाउंडर, द ब्लैकनॉर्थ इन्शीएटिव*

-30-

कैनेडा में सबसे अधिक तेजी से बढ़ने वाले शहरों में से एक के तौर पर, ब्रैम्पटन 70,000 लोगों और 75,000 कारोबारियों का घर है। हम जो भी करते हैं, लोगों को ध्यान में रखते हुए करते हैं। हम अपने विविध समुदायों से उत्साहित होते हैं, हम निवेश को आकर्षित करते हैं और हम तकनीक और वातावरण संबंधी नवीनता को आगे बढ़ाने के सफर पर हैं। हम एक ऐसा स्वस्थ शहर बनाने में प्रगति के लिए सहभागिता करते हैं, जो सुरक्षित, स्थिर व सफल हो। हमारे साथ [Twitter](#), [Facebook](#), और [Instagram](#) पर जुड़ें। www.brampton.ca पर और जानें।

मीडिया संपर्क

मोनिका दुग्गल (Monika Duggal)

कोऑर्डिनेटर, मीडिया एंड कम्युनिटी एन्गेजमेंट

स्ट्रैटजिक कम्युनिकेशन

सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca